

28.02.2019

גמול תפקיד מיוחד בגין ניהול מקבץ מחקרים מצויינים

(בתוקף החל מתאריך 01.2019)

1. הגדרת מקבץ מחקרים מצויינים:

מקבץ מחקרים מצויינים מתבטא ב: (א) 3 מענקי מחקר במימון חיצוני בהיקף שנתי - כאשר לפחות אחד ממענקים אלו הינו מענק תחרותי עפ"י הגדרת ות"ת, א (ב) לחלופין במענקי מחקר במימון גורמי חוץ בהיקף שנתי של \$200,000 ומעלה.

2. הגדרת גמול תפקיד מיוחד:

גמול זה הנו תוספת שכר הניתנת לחבר סגל אקדמי בגין ניהול מקבץ מחקרים מצויינים. גמול התפקיד יהיה בשיעור של *10% ויחולו עליו הכללים של תוספת תפקיד**.

3. הבהרות באשר לגמול תפקיד מיוחד:

- גמול התפקיד יינתן רק למי שעומד בתנאי סעיף 1, כאשר במענקים רבי משתתפים יילקח בחשבון חלקו של החוקר בלבד. גמול התפקיד ישולם בחודשים בהם מתקיימים התנאים לפי הכללים המקובלים לעניין חישוב תוספות המחקר.
- תשלום הגמול הוא מכספי המענקים שניתנו למקבץ (התשלום מותר ממממן א' בלבד).
- במקרה של מענקים מקרנות שאינן מממנות תקורה מלאה בשיעור 19% למוסד, יאושר תשלום תוספת התפקיד בגין ניהול מקבץ מחקרים מצויינים בתנאי שהחוקר הראשי השלים את מלוא התקורות החסרות על סך המענקים (לפי מדיניות התקורה ברשות המחקר החל מ - 01.09.2016).
- מענקים הממומנים ע"י תורמים, או מענקים המיועדים לרכישת ציוד, או קרנות המחייבות השתתפות משלימה במזומן של המוסד אינם מזכים את חבר הסגל בגמול התפקיד הנדון.

4. תקרה לגמול התפקיד:

גמול זה יהיה בנוסף לתוספות האקדמיות (תוספת הקדשת זמן מלא ומענק דיפרנציאלי), תוספות המחקר (א'+ב' וריבוי מחקרים) ותוספות התפקיד האחרות להן החוקר זכאי ובתנאי שסך כל התוספות הנ"ל להן זכאי החוקר לא יעלה על 90% משכרו החודשי או 12 כפולות של 90% חודשי בחישוב השנתי.

* חישוב השכר יהיה לפי כללי תוספות תפקיד.

** גמול תפקיד מיוחד אינו פוגע בזכות לקרטריון 12 (מחקר ממומן) במענק האקדמי על פי קריטריונים.



5. נוהל אישור גמול תפקיד בגין ניהול מקבץ מחקרים מצויינים :

חוקר העומד בקריטריונים לקבלת גמול תפקיד מיוחד זה יפנה בכתב למנל"מ לקבל תוספת תפקיד. ניתן להגיש בקשה עם קבלת הודעה/ות לחוקר שבגינה/ן מתקיימים התנאים שבסעיף 1. המנל"מ מוסמך להחליט אם המענק עומד בקריטריונים המזכים לגמול תפקיד, ולאשר גמול תפקיד מיוחד לחוקר הראשי.

בברכה,

פרופ' ויזן קפלן

המשנה לנשיא למחקר.